

もう悩まない！自社の採用戦略を加速させる

エンジニア採用に おすすめ10媒体比較

RYQMA

RYOMAについて

社名 株式会社RYOMA


設立 2021年7月12日

所在地 東京都港区虎ノ門4丁目1-1 神谷町トラストタワー23F

従業員数 48名（正社員・アルバイト・インターン・業務委託含む）

事業内容 キャリア支援事業、採用プランニング事業、メディア事業

キャリア支援

 **キャリアてら** 20代専門キャリア支援「キャリアてら」
キャリア形成に悩む20代に向けた転職支援サービスです。



tenshokuchan
転職ちゃん

フォローする

お仕事でお悩みの方の背中を押せるようなLIVE配信しています！
転職ちゃんは、TikTokで1番「相談しやすい」転職アドバイザーを目指します。早期退職・
転職初心者・高卒の方なども、ぜひ気軽に配信を見に来てコメントしてください！



転職ちゃん。
20代の未経験転職
応援し隊



キャリアてら
『20代特化転職サポート』

採用プランニング



採用の仕方が分からない、手が回らない、どんな手法がいいか分からない
そんな企業様の悩みを、課題に合わせて、採用のプロ人材が支援します。



HR MAKER
(HR メーカー)

人気動画を見る

事業拡大を目指す企業の採用はHR MAKER。
採用のプロセスやノウハウを伝えるだけでなく、採用に関する情報やトレンド、成功事例などを紹介し、経営者や採用担当者に役立つコンテンツを提供するチャンネルです。
ここでは採用に関するノウハウの一括収集や学びの場としてご視聴していただけることを目指しています。



採用成功虎の巻！
HR MAKER (HR メーカー)

AGENDA

- 01 2024年のエンジニア採用市況について
- 02 エンジニア採用媒体比較表
- 03 エンジニア採用媒体10選
- 04 サービス紹介

01

2024年のエンジニア 採用市況について

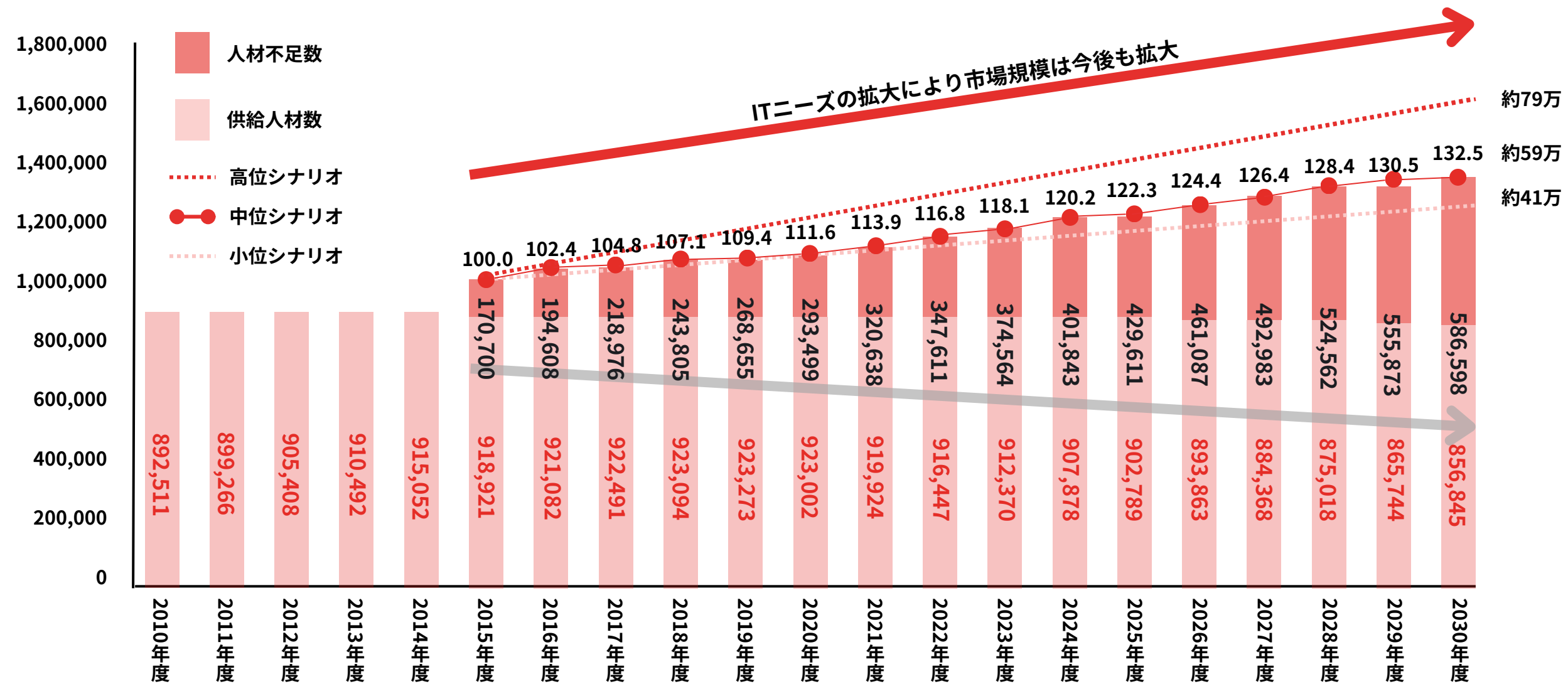
IT人材の供給動向

IT人材の供給動向の予測と平均年齢の推移

エンジニアの需要は非常に高く、複数の企業が一人のエンジニアを取り合っている状況です。

例えば20代後半～30代前半のJava経験者といった、多くの企業が求める人材になると、有効求人倍率はさらに高くなります。

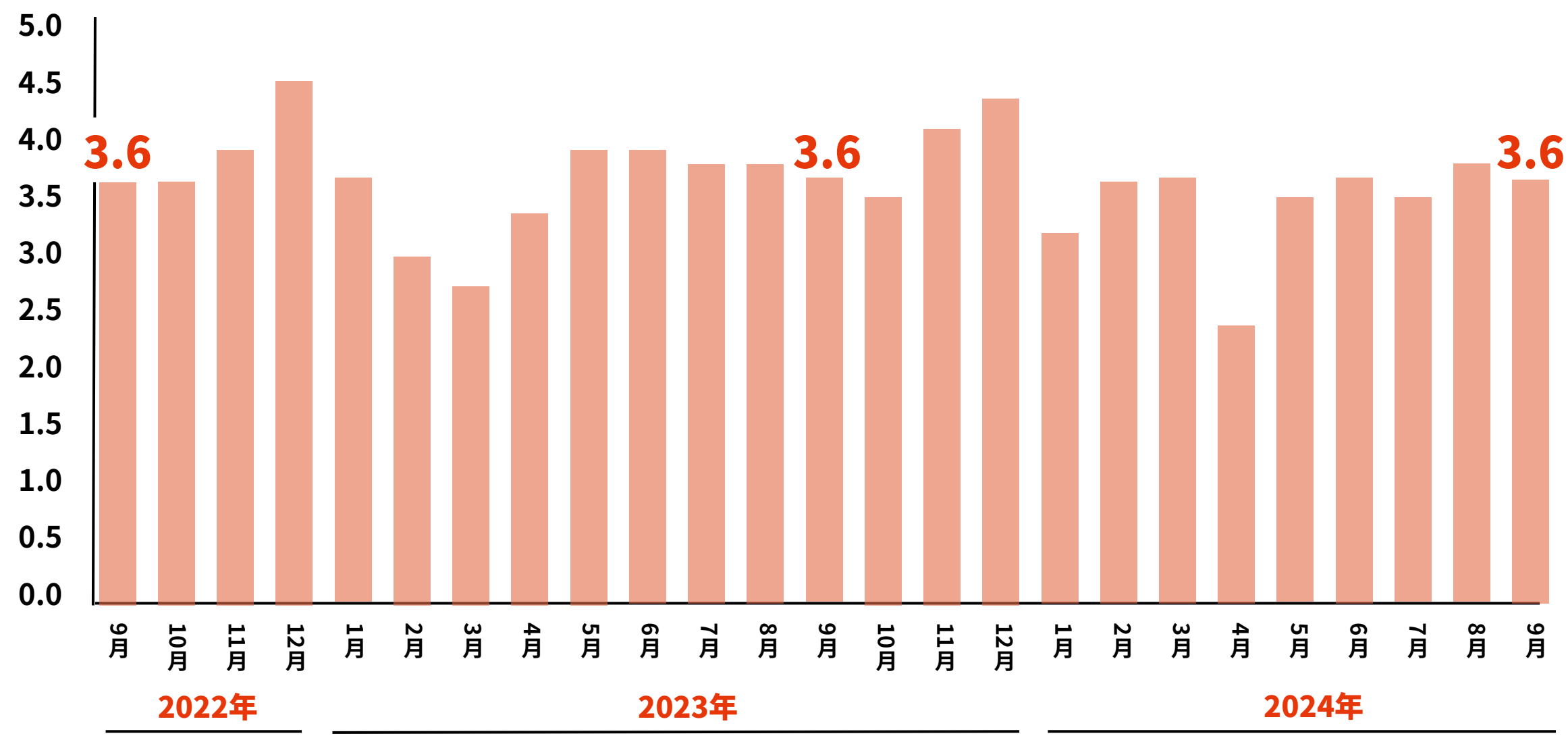
経済産業省によると、2030年にはIT人材が最大約79万人不足すると試算されており、エンジニア不足は今後ますます深刻になると予測されています。



引用：経済産業省 商務情報政策局 情報処理振興課

エンジニアの求人倍率推移（新規）

新規有効求人倍率は、2024年9月3.6倍を記録。
昨年は8月から10月にかけて緩やかに求人倍率が減少しましたが、2024年も同様の傾向であり 2024年の有効求人倍率は、これまでの傾向を踏まえると12月にかけて上昇し年明けから落ち着く傾向になりそうです。



参照：厚生労働省：一般職業紹介状況（令和6年9月分）

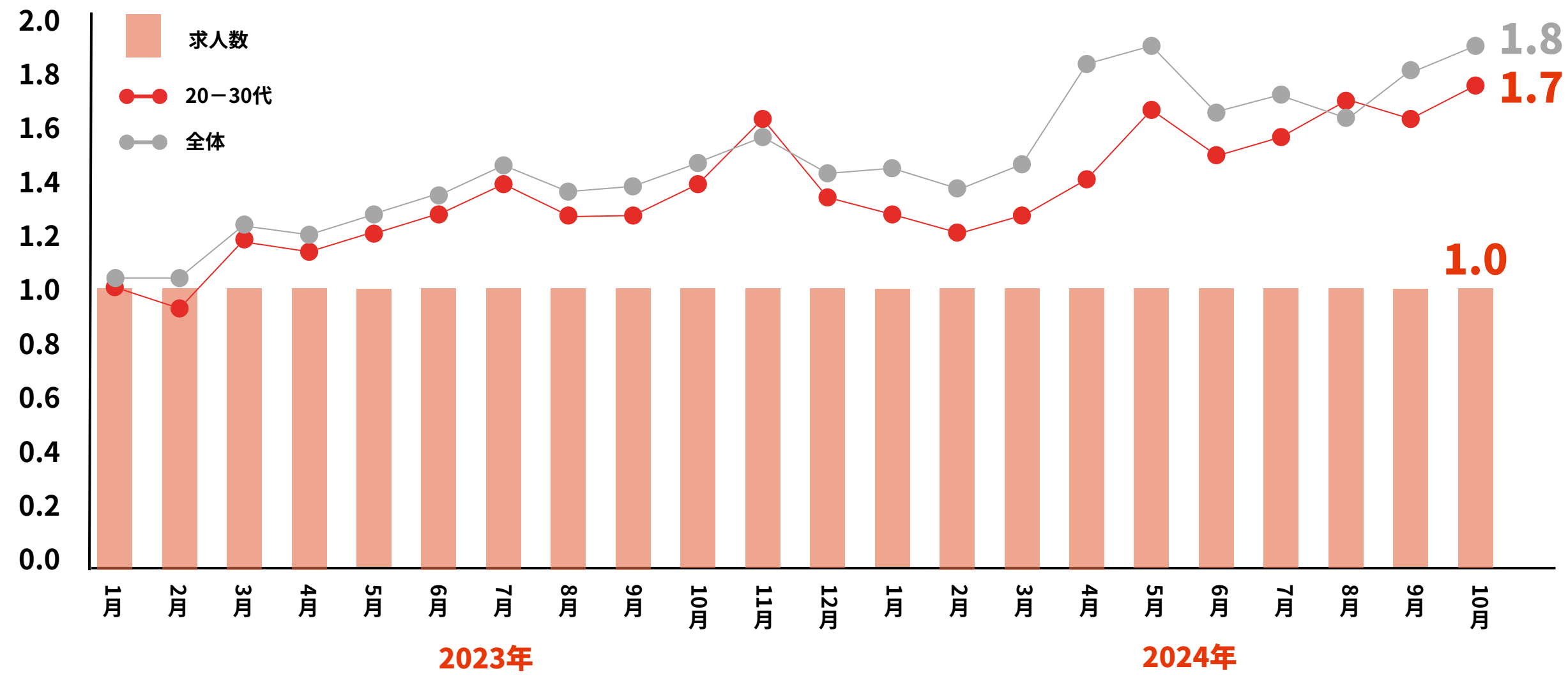
ITエンジニア求人数と経験者

ITエンジニア求人数と経験者応募の推移

2024年10月のtype ITエンジニア求人数は「1.0倍」となり、2023年と同様に年間を通して大きな変動はなく、横ばいの傾向が続いています。

一方、typeのエンジニア応募数は2024年10月時点で、全体・20～30代のいずれも「1.7倍」となりました。

このデータから、若手層から中堅層の経験者まで幅広いエンジニアがtypeを通じて活発に求職活動を行っていることがわかります。



参照：type：1 | エンジニア採用市場の最新動向（2024年12月更新）

02

エンジニア採用媒体比較表

エンジニア採用媒体比較表

		利用コスト	ユーザー数	ターゲット層
01		掲載課金型 35万円～	412万人	エンジニア採用 若手から中堅層の採用に強み
02		成果報酬のみ 60万円～	120万人	若手のIT・Web系 約80%が20代から30代
03		初期費用0円 月額4.5万円～	396万人	若手IT/Web系 経験者採用に強い
04		利用料50万円 成功報酬160万円	非公開	20代～30代半ばの 若手・中堅エンジニア
05		初期費用0円 成果報酬（30%～）	36万人	若手からハイクラス層 エンジニアまで幅広い層

		利用コスト	ユーザー数	ターゲット層
06		掲載課金型 25万円～	167万人	エンジニア クリエイティブ採用
07		利用料36万円～ 成果報酬（30%～）	20万人	ミドル・ハイクラス IT/Web系のエンジニア
08		プランにより 料金形態変動	3.5万人	ミドル・ハイクラス エンジニア
09		月額7.5万円～ 成果報酬（20%～）	5万人	20～30代の エンジニア
10		初期費用60万円～ 成果報酬（22%）	45万人	ITエンジニア クリエイター特化

03

エンジニア採用媒体10選

大手総合求人媒体の中でもエンジニア経験者の採用に強みを持った求人媒体

type

求人数 **2,418** 件

- ✓ スカウト会員数 326万人（2024年9月）
- ✓ 年齢層 35歳以下 60%（2024年8月）
- ✓ 男女比 65：35
- ✓ 学歴大卒 48%

typeでは「4週間2職種掲載」が標準パッケージ



ワンプライスで2職種掲載できるため、他社の求人サイトと比べてコストパフォーマンスがよい点も特徴の一つです



AIによる求人マッチング

企業の求人情報が検索上位に表示されなかったとしても、AIにより企業と親和性の高いユーザーにマッチングを提案してくれます



媒体の特徴

- ・行動ターゲティングスカウト（個別メール配信）
- ・ユーザーの行動履歴でピックアップ可能
- ・掲載順位は面接情報を設定すると同じプラン内で上位表示
- ・新着求人マークは掲載スタート日から1週間
- ・火・金どちらの新着求人も表示順はデイリーのランダム表示

メリット

- ・掲載費用の為何名採用しても追加費用がかからない
- ・ターゲットに対して、スカウトを送付できる

デメリット

- ・初期で掲載費用が発生
- ・スカウト運用の工数がかかる

自社で運用をしながら応募を獲得していくため採用ナレッジが自社に構築されていく

Green

求人数 **15,000** 件

- ✓ スカウト会員数 120万人（2024年12月）
- ✓ 年齢層 20代が40%、30代が42%
- ✓ 職種はエンジニア・クリエイティブ系52%
- ✓ 新登録ユーザー数は月に1.8万人

気になる機能



メッセージなしで送れる興味通知機能。
スカウトに送る工数を削減することができます。

会いたい機能



上記の「気になる」をした応募者へはさらに興味度が高いことを
企業がPRできよう「会いたい」を送付することが可能



媒体の特徴

- ・ 初期費用のみで、採用成功時に報酬が発生
- ・ 企業の働き方やカルチャーに関する情報が掲載可能
- ・ 求職者にとって職場の雰囲気や価値観が合っているか判断しやすい
- ・ 企業の採用活動を支援する機能の充実
- ・ 汎用性が高く様々なサービスと連携可能

メリット

- ・ ベンチャー企業やスタートアップ企業の求人が多い
- ・ 経験言語や経験年数、経験フェーズで検索できる

デメリット

- ・ 他媒体に比べて大手企業はそれほど多くありません
- ・ 保有する求人は地方求人が少ない

転職DRAFT

給与や待遇などの条件を提示せず、企業のビジョンや文化、考え方などをアピールできる

 求人数 **158,068** 件

- ✓ スカウト会員数 383万人（2024年12月）
- ✓ 20歳～30歳の世代が全体の70%以上
- ✓ 学生も約10.5万人登録している
- ✓ エンジニア27%Web領域の人材に強い



採用広報ツールとして多機能

Wantedlyはコンテンツの発信やイベント開催も簡単にできるため、採用広報ツールとして機能性に優れています。



運用次第でページのPV数がアップし、露出度を高められる

Wantedlyでは募集ページに「応援する」という、SNSの「いいね」のような機能があり応援することでPV数がアップし、募集ページが発見されやすくなる。



媒体の特徴

- ・価値観に共感した上で応募するため、ミスマッチを減らすことができる
- ・募集ページも採用サイトも一度に作成できる一石二鳥の採用ツール
- ・ブログ機能（ストーリー）でさまざまなコンテンツを発信できる
- ・会社説明会や交流会などのイベントを自由に開催することができる
- ・運用次第で募集ページを上位表示させることができる

メリット

- ・成功報酬は一切ゼロ低コストで採用活動を始められる
- ・無制限・無期限で募集を掲載し続けることができる

デメリット

- ・自社を魅力的に見せるブランディング力が必要
- ・効果的にアプローチするためには、定期的な更新が必要

転職DRAFT

面談承諾率は「熱意」（指名した理由）に比例しているため、中小企業でもチャンスがある

➡ 転職DRAFT 登録社数 **200** 社以上

- ✓ 登録に審査があるため優秀層が多い
- ✓ 20歳～30歳の世代が全体の70%以上
- ✓ スカウト時に理由の記載が必須
- ✓ 指名ができる期間は約2週間



指名の段階でリアルな年収と仕事内容を提示できる

早い段階で把握することができるので、転職活動中の希望条件と内定後のミスマッチが起こりにくく、選考に進むかどうか早期に判断できます。



「1位指名」機能

1番興味のある1名に対して「最も気になっている」ことを示すことのできる機能。「1位指名」を使うことで強いアピールをすることができます。



媒体の特徴

- ・ 職歴概要だけでなく、技術課題、個性、今後やりたいことまで記載あり
- ・ 他社がどんな経歴の人にいくらでオファーしているかわかる
- ・ 他媒体よりも実力のあるエンジニアが登録している
- ・ 事前に年収を提示できるため、オファーがスムーズ
- ・ 返信率90%の高い面談承諾率

メリット

- ・ 転職意欲が高いため、求職者と会うことができる
- ・ エンジニア特化のレジュメを使用している

デメリット

- ・ 自社を魅力的に見せるブランディング力が必要
- ・ 開催期間が決まっており、採用行う側の調節が必要

プログラミングスキルがDランクからSランクまで用意されており、階級別にスキルが見える


登録者数
700,000人

- ✓ 4300社以上の企業が登録
- ✓ 技術力の高い開発エンジニアの登録者が多い
- ✓ Web系、ゲーム系のベンチャーが7割
- ✓ 非エンジニアの人事でも検索がしやすい



プログラミングスキルがS～Dの5段階で可視化されている

専門的な知識を持たない採用担当者でも、自社が求めるレベルの求職者を容易に絞り込むことができます



転職潜在層が多い

paizaは他の転職媒体を使用していない転職潜在層となるエンジニアがpaizaの登録者の80%を占めています。



媒体の特徴

- ・スキルが確認できるからミスマッチが減る
- ・今まで逃していた高スキル人材を見逃さない
- ・paiza（パイザ）の独自のエンジニア集客方法
- ・独自のスキルチェックで書類や面接では見抜けない技術力を可視化できる
- ・応募者のスキルが前もって分かるので、方針を考えた上で面接可能

メリット

- ・他の媒体にいない人材にアプローチ可能
- ・候補者からのフィードバックを得られる

デメリット

- ・求人数約4000件程度と少ない
- ・データのレポート機能がない

イーキャリア

クリエイティブ、エンジニア、ゲーム業界の採用に強い！複数職種の採用に最適

イーキャリア 求人数 **30,000** 件

- ✓ スカウト会員数 150万人（2024年12月）
- ✓ 20歳～40歳の世代が全体の80%以上
- ✓ エンジニア向けのポートフォリオ添付機能搭載
- ✓ スカウトメール50通無料で自動配信可能

圧倒的なコストパフォーマンス



掲載を開始した後も求人原稿の内容を変更することができます。
修正内容は最短で当日中の反映が可能です。「職種」の変更も可能です。



自己紹介ムービー・顔写真チェック機能

面接前に、顔写真や実際に話している映像で応募者の表情や雰囲気事前にチェックすることで、第一印象でのミスマッチを防ぎます。



媒体の特徴

- ・作業時間削減！スカウトの「自動送信」も可能に。
- ・1職種4週間あたり8.4万円～といったリーズナブルな料金設定
- ・採用効率アップ！オンライン面接機能
- ・応募者の自己紹介ムービーや顔写真を確認できる
- ・スマートフォンでも快適に操作できる管理画面とSNS通知機能

メリット

- ・応募効果を高める「AIによる求人表示」と「サイト設計」
- ・1つのプランで3職種まで掲載可能

デメリット

- ・ハイクラス求人は不得手
- ・クリエイティブ、エンジニア、ゲーム業界以外は不得手

エンジニアの偏差値を可視化して効率的に「いいね」や「スカウト」を送付することができる

 Findy 登録者数 **200,000人**

- ✓ EMやテックリードなど幅広い層が登録
- ✓ 導入企業数は800社以上
- ✓ フリーランス/外国人エンジニアのサービス展開
- ✓ 求職者とのマッチング回数は無制限



「いいかも」が返ってきたらマッチングが成立

Findyであればエンジニアとのマッチングがスムーズに行われるため運用工程の手間を省けるのが特徴です。



エンジニア採用初心者優しいサポート

エンジニア採用マーケを専門としているCSによる、求人票の改善、採用戦略の構築など手厚いサポートを受けられるため、幅広い採用活動に取り組めます。



媒体の特徴

- エンジニアとのマッチングがスムーズ
- 担当者が各社に1名つくのでカスタマーサポートが手厚い
- 年収予測機能を活用できる
- Slackとの連携が可能で採用フローのさらなる高速化が見込める
- 「スキル偏差値」を確認してスカウトができる

メリット

- ユーザーのプロフィール更新率が高い
- 候補者の表示順のパターンが豊富である

デメリット

- GitHubが評価軸の中心になっている
- 希望年収や職種でユーザーを探せない

エンジニアのアウトプット情報や職歴などの情報を整理して可視化されている



LAPRAS

登録者数

35,000 人

- ✓ AIを活用しているための確なマッチング可能
- ✓ 多角的な候補者情報が得られる
- ✓ 転職顕在層は51%
- ✓ 18-20%の高いスカウト返信率



エンジニアのオープンデータを自動で収集・評価

ネット上にエンジニアとしての活動を積極的に発信し、活動内容が高レベルのスキルであればあるほどプロフィールが充実し、能力評価も高くなります。



タレントプール機能

気になる候補者をタレントプールに追加しておくことで転職意欲が変化した場合にアプローチできます。



媒体の特徴

- ・ 転職市場にあらわれていない潜在層をスカウトできる
- ・ 気軽にカジュアル面接ができる興味通知機能
- ・ 成約報酬が発生しない月額固定制
- ・ 候補者のSNSも見れるため自社にマッチした人材を探しやすい
- ・ 採用成功につながるサポート機能が豊富

メリット

- ・ 転職のタイミングでスカウトを送ることができる
- ・ 候補者一人ひとりのポートフォリオが生成されている

デメリット

- ・ 他のスカウト媒体とUIが違い、慣れるのに時間がかかる
- ・ LAPRASに直接登録した人が少ない

IT/Web業界に特化した求人サイト、エンジニアならではの細かい条件を指定しやすい

 登録者数 **59,000** 人

- ✓ 約1,400社が導入して利用
- ✓ 20歳～30歳の世代が全体の80%以上
- ✓ 返信率は脅威の16.9% 開封率65%と高水準
- ✓ プログラミング経験者100%で74%が即戦力



技術イベントを通した集客

Forkwell Jobsは独自の集客方法のため、他媒体では出会えない優秀人材へのアプローチが期待できます。



スカウトした他社情報がわかる

有名企業を送っている場合は優秀なエンジニアだと判断できる競合企業とバッティングしているかわかるなどの利点があります。



媒体の特徴

- ・エンジニア採用のために作られたスカウトサービス
- ・転職意欲とスキルレベルともに高い即戦力ぞろい
- ・エンジニアへ効率良くアプローチできる仕組み
- ・検索機能が細かくミスマッチを防ぎやすい仕組み
- ・出社可能頻度で絞り込みが可能

メリット

- ・ポートフォリオ機能で、スキルを把握することができる
- ・エンジニアレベルを指定して検索することが可能

デメリット

- ・スカウトメールは週に20通まで大量採用は期待できない
- ・アクティブユーザーが絞れず、運用工数がかかる

レバテックダイレクト

マッチ度を判定できるサービスがあり、マッチ度の高い人材からの応募を募れる



- ✓ スカウト会員数 45万人（2024年12月）
- ✓ 一括送信機能なしのため開封率が高い
- ✓ 25～34歳の若手・中堅層が全体の5割
- ✓ 毎月最大160通（8人のピックアップ×20日間）

総合費用を抑えられる



一度契約すると永続利用が可能なため、期間を気にせずご利用いただけます。IT技術職全般を採用できるため、総合費用を抑えられるでしょう。

企業とのマッチ度がわかる



過去の内定データから算出した数値で企業との相性を数字で出してくれるのでミスマッチを事前に防ぐことが可能

媒体の特徴

- ・「やりたくないこと」や希望の働き方を見てミスマッチを防げる
- ・自社マッチ度の高い自己応募も多い
- ・ハイスکیل人材と効率良くマッチングできる
- ・ITエンジニア・クリエイターに特化した検索機能がある
- ・スカウト送信時に動画を送付できる

メリット

- ・企業詳細ページや求人票の作成を無料で代行している
- ・無料で運用コンサルティングを受けられる

デメリット

- ・サイトが重いと感じる口コミが多い
- ・転職潜在層が多いため、職務経歴書が薄い求職者が目立つ

04

サービス紹介

こちらのチェックボックスに1つでも 当てはまる企業様はお問い合わせください！

厳しい基準で選ばれたパートナーが
全力でサポートさせていただきます！



- ☒ 掲載しても応募が来ない...
- ☒ 応募は来るけど有効応募が少ない・来ない
- ☒ 内定を出したけど辞退されてしまう
- ☒ 選考の当日ドタキャンや無断欠席が多い
- ☒ 工数がかかり採用に手がまわらない

．．．ご案内．．．

無料相談 実施中!!

「無料相談の案内を見た!」とお伝えください
相談の内容を詳細にご記入いただくと、
より有意義な時間になります



03-6820-0915



info@ryo-ma.art

まずはお気軽にご連絡ください



採用活動は会社の未来を形作る 最も重要な投資です

私たちは、採用に本気で取り組む企業を増やし
一人ひとりの才能を最大限に引き出す環境を提供したいと考えています。

どんなビジョンも、優秀な人材なしには実現できません。

企業と社員が共に成長し、次のステージへ進むために、本気の採用を通じて未来を切り拓きましょう。