

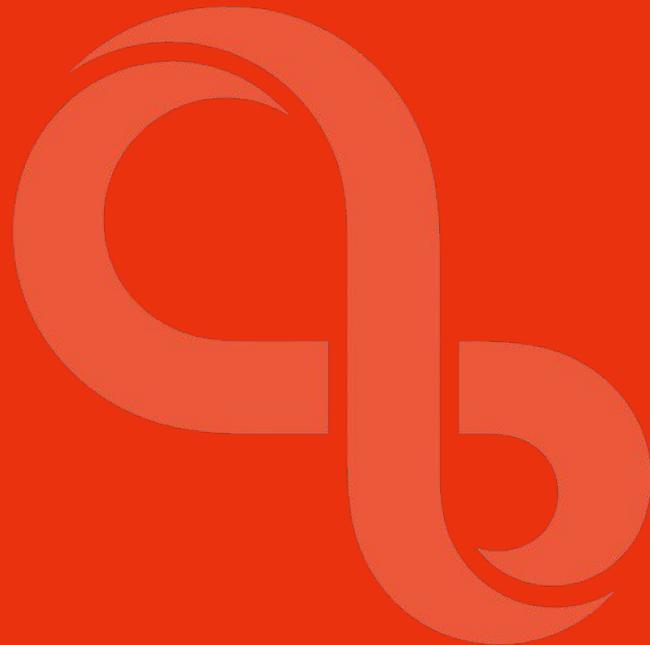
SES特化型採用支援



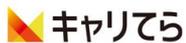
GrowSES

RYOMAについて

社名	株式会社RYOMA
設立	2021年7月12日
所在地	東京都港区虎ノ門4丁目1-1 神谷町トラストタワー23F
役員	代表取締役 阿阪滉貴 取締役 金田健
従業員数	51名(正社員・アルバイト・インターン・業務委託含む)
事業内容	キャリア支援事業、採用プランニング事業
届出等	有料職業紹介： 13-ユ-313828



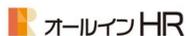
キャリア支援



20代専門キャリア支援「キャリアてら」
キャリア形成に悩む20代に向けた転職支援サービスです。

 tenshokuchan 転職ちゃん フォローする	 転職ちゃん。 20代の未経験転職 応援し隊	 キャリアてら 『20代特化転職サポート』
--	--	--

採用プランニング



採用の仕方が分からない、手が回らない、どんな手法がいいか分からない
そんな企業様の悩みを、課題に合わせて、採用のプロ人材が支援します。

 HR MAKER (HR メーカー) 人気動画を見る	 採用成功率の巻! HR MAKER (HR メーカー)
---	---

事業拡大を目指す企業の採用はHR MAKER。
採用のプロセスやノウハウを伝えるだけでなく、採用に関する情報やトレンド、成功事例などを紹介し、経営者や採用担当者に役立つコンテンツを提供するチャンネルです。
ここでは採用に関するノウハウの一括収集や学びの場としてご視聴していただけることを目指しています。



グロース・エスイーエス

採用はゴールではなくスタート。

SES企業の未来を共に創り、採用活動を利益が生まれる仕組みとして支援

単なる採用代行ではなく、企業の成長に寄り添う
伴走型パートナーとして最後までサポート致します。

SES特化型採用支援



120社以上の実績と業界全体のデータを駆使し、
難易度の高いエンジニア採用の効果改善と採用成功を実現。
"活躍人材"の継続採用を支援し、SES事業拡大に貢献します。

未経験エンジニア 採用人数 **25名～35名** 採用/月
経験者エンジニア 採用人数 **5名～10名** 採用/月

3つの強み:他社採用支援との違い

1.120社以上のSES企業様の採用支援で蓄積したデータと再現性のあるメソッドを構築

SES業界の最新採用動向を把握し
データドリブンな改善を実行



他社SES企業のデータも含め課題を特定
他社支援会社にはできない効果改善が可能

候補者の心理を徹底理解し
採用戦略手法に落とし込む



狙うべき候補者像 -行動動線を設計。
的確な手法/歩留まり改善を実施。

エンジニアに刺さる求人原稿
デザインパターンをすべて言語化



膨大なSES企業の採用支援経験から
求人/スカウトの"勝ちパターン"を保有

2.SES業界に精通したプロが監修・知見を高める教育体制を確立し高品質の採用支援を提供

"SES事業経営経験者"が監修

取締役:金田



SES事業設立・経営経験ある取締役が指導。
経営者目線で利益を生み出す採用支援が可能

元SES人事/役員が顧問
SESの現場理解+社内研修 &勉強
会
社内e-learningシステム
の導入



SES、エンジニア目録のリアルな情報をインプット
採用精度UPできる/バックアップと教育体制を構築

品質ガイドラインに基づく採用支援



支援ルールを規定/社内選定を徹底、審査をクリア
したプランナーのみが現場に立ち品質を担保

3.難易度の高いエンジニア採用の成功を実現する、高付加価値を出す運用支援体制を確立

状況~データ収集から高速で効果改善PDCAを実行する社内体制を確立

各社運用カルテを作成

データ収集/課題特定

定例での改善MTG



各社運用カルテを作成し、各種ナレッジやデータの情報共有。定例 MTGで状態チェック、改善施策を出しアクション
プランを作成。採用成功に繋げる高速で PDCAを回すフローを実施。

SES企業向け交流会の開催/ナレッジ共有



オフラインでのSES交流会、イベントも定期開催。
エンジニア採用の情報交換、人脈紹介も実施

1

120社以上の
SES支援実績にもとづく
データと再現性

採用マーケティング力



2

SES採用のプロ監修で
高品質な採用支援体制

採用支援力



3

高付加価値を
出す運用体制と仕組み化

社内支援体制



① 120社以上のSES企業様の支援実績でわかった ”SES採用成功の方程式”

$$\text{候補者理解力} \times \text{訴求力} \times \text{データ分析力} \times \text{効果改善力} = \text{採用成功}$$

弊社独自の強み

1.候補者インタビューを実施
(アンケートor社員インタビュー)



ペルソナと候補者体験の設計 →
最適な採用施策の選定し実行



2.候補者に刺さるライティング &
デザインを設計し的確に訴求

過去+他社スカウト文をストックし改善を重ね最適化/媒体仕様変更にも対応



何千に及ぶ求人制作経験と PDCAで得た
候補者に刺さるデザインパターンを保有



3.データ分析→事実に基づく
施策と改善案を施策

定例会で他社データ含めて
求人/スカウト数値を報告+改善



採用目標達成シートの活用
(施策ごとの歩留まり把握・改善)

施策	採用目標	採用実績	歩留まり	改善点
1. 求人制作	100人	80人	80%	
2. スカウト	50人	40人	80%	
3. インタビュー	20人	15人	75%	
4. 採用完了	10人	8人	80%	

施策	採用目標	採用実績	歩留まり	改善点
1. 求人制作	100人	80人	80%	
2. スカウト	50人	40人	80%	
3. インタビュー	20人	15人	75%	
4. 採用完了	10人	8人	80%	

支援後の変化と期待できる成果

実利ある採用で事業成長と利益に貢献

- 市況とトレンドを把握し常に採用手法を最適化
- 他社にはない発想で改善策を実行できる
- 効率的な採用運用で事業成長に集中できる
- ミスマッチを減らし、応募・採用数を最大化

解決できなかった採用課題へ、本当に効果のある採用手法を実行

② SES業界に精通したプロが監修・知見を高める教育体制を確立し高品質の採用支援を提供

他社採用支援会社の場合

GrowSES→SES業界を徹底理解した採用のプロが支援。だから成果が出る。

人間力・知識・支援力・実績すべてをかな備えた採用プランナーが、御社の専属パートナーに。

SESの支援実績豊富な採用プランナーが全社担当
セレクトプランナー一括採用・一括採用のメリット

SE企業採用実績 & 支援力

品質ガイドラインと社内教育の徹底

採用の知識や運用力があるのは当たり前。SES・エンジニア採用を徹底的に理解し、能力テストや実績など独自の厳しい基準で選ばれたプランナーが SES企業の採用活動を成功へ導きます

支援時のルールを規定/社内浸透を徹底。高品質な支援を提供できます

×

SESの現場のことがわかる人だけが、“利益を生む本当にいい採用”ができる。

“SES事業経営経験者”が監修

SES企業とエンジニア採用の知見 & 理解力

株式会社RYOMA 取締役
金田 健

元SES人事/役員を顧問に。社内研修 & 勉強会を実施で知見を高める

「0→1でSES事業を立ち上げ、現場も経営も知る取締役が採用支援を指揮。実体験から課題を把握し、“現場が欲しい人材”を採用。経営目線で“利益を生む採用”をご支援いたします。

現場のリアルな声、エンジニアリングの基礎知識をチームに浸透。現場理解 × エンジニア目録の採用力を高め、ミスマッチを減らし、利益を生む採用体制を築きます。

採用に関しては詳しいが、SESやエンジニアに対する知見が少なく、レジュメを読めなかったり、知識不足でコミュニケーションがしづかったり、SES採用に効果的な打ち手を実行できない可能性がある

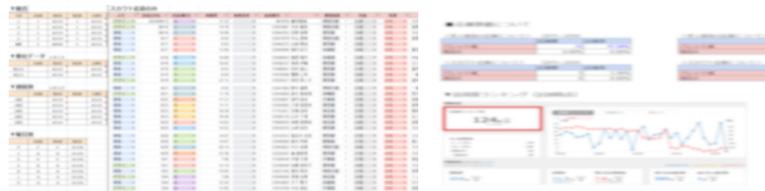
③ 難易度の高いエンジニア採用の成功を実現する、高付加価値を出す運用支援体制を確立

状況~データ収集から高速で効果改善 PDCAを実行する社内体制を確立



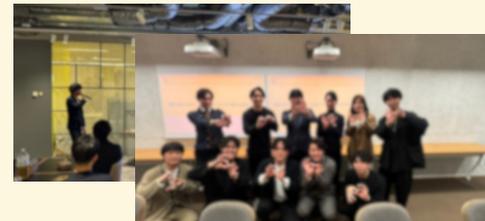
各社運用カルテを作成
決定事項をCSに都度共有

データ収集/課題特定し
改善の打ち手を見つける



各社運用カルテを作成し、各種ナレッジやデータの情報共有。定例 MTGで状態チェック。改善施策を出しアクションプランを作成。採用成功に繋げる高速で PDCAを回すフローを実行。

SES企業向け交流会の開催 / ナレッジ共有



オフラインでのSES交流会、イベントも定期開催。エンジニア採用の情報交換、人脈紹介なども行ないあらゆる角度から採用成功へのフォローを実施

他社との違い-比較表-

支援会社	GrowSES SES特化型採用支援	他社採用支援会社	求人広告代理店	マーケティング支援会社	制作・デザイン会社
SESへの業態理解	◎	△	△	×	×
エンジニア採用の知見	◎	△	△	×	×
戦略設計能力	◎	◎	○	◎	○
求人広告運用能力	◎	◎	◎	○	○
クリエイティブ力	○	◎	○	○	◎

パートナー様の支援実績

-CASE- 01

SES特化型支援で

採用単価が 90万円 → 30万円に

C社はSES採用に苦戦していましたが、RYOMAの支援で媒体運用やスカウト、採用デザイン制作などを実施。多忙なC社にも土日・夜間で柔軟対応し、採用目標と質の高い人材の確保を同時に実現しました。

-CASE- 02

多角的な支援で

採用単価 15万円・6名採用を実現

E社は複数社を比較する中で、戦略立案から運用まで一貫支援できる点を評価しRYOMAに依頼。競合分析や求人原稿作成、パターン別のスカウトで精度高くアプローチし、継続的な見直しも実施。結果、媒体経由で6名採用・採用単価約15万円を実現しました。

-CASE- 03

伴走型の採用支援で

応募数3倍 & 承諾率67%を達成

D社は採用課題の解決を目指し、親身なパートナーとしてRYOMAに依頼。ビジネス理解やMVV設計、媒体運用改善など幅広く支援し、応募数が3倍・承諾率67%に向上。共感設計を通じて年収1,000万円超の優秀なエンジニア採用も実現しました。

ご支援事例集



HPにてパートナー
の声公開
※クリック

YouTubeにてパ
ートナーの声公開
※クリック

問い合わせ

今なら“30分無料採用診断”が可能！

株式会社RYOMA
採用プランニング事業



エンジニア・営業・施工管理の採用成功を多数実現！

採用の最適解を導く 事業統括責任者

- ・ナビ媒体の選定から運用、スカウトの代行を実施、月1名採用から月4名採用の成功。
- ・エンジニアの採用単価80万円から採用単価40万円達成
- ・MVVとコンセプト設計から浸透支援、採用サイト制作、採用ブランディング

PROFILE

得意分野

業界：IT(SES)、SaaS(営業)、建設
職種：エンジニア、営業、製造、施工管理
規模：5名～300名
領域：採用コンサル、採用代行
対象：新卒、中途

経歴

RYOMAにてインターン生として、業務開始。初月で250万円の売上を達成。
インターン生事業部長として、事業計画から採用までを担当し、長期インターン生を4名採用成功。
RYOMA新卒第一号として、採用ブランディング事業部の立ち上げに携わり、企業の採用支援を行う。



株式会社RYOMA 採用ブランディング事業部統括責任者

藤村滉大

採用ブランディングのプロフェッショナル！

圧倒的な事業成長を 支える戦略家

- ・SES企業にて30名規模～280名規模まで採用伴走支援を経験
- ・MVVやコンセプト設計から浸透支援、自社の採用サイトから2名採用
- ・Wantedlyなどの各媒体のブランディング設など多くの知識とスキルあり

PROFILE

得意分野

業界：IT(SES)、SaaS(営業)、建設
職種：エンジニア、営業、製造
規模：10名～350名
領域：採用コンサル、マーケティング
ブランディング、SNS
対象：中途

経歴

学生時代はラクロス日本代表として活躍し、新卒でディップ株式会社にて360人名の中で新人賞を受賞。
2社目では中途採用コンサル企業で最速 MVP、3社目外資系SaaS教育企業/システム営業と人事を経験。
その後、採用ブランディングを支援する(株)Nicop設立。

株式会社Nicop 代表取締役

株式会社RYOMA 採用ブランディング事業責任者

影乃依



今だけ、あなたの状況やお悩みに合わせて無料診断を実施しています！

「無料診断の案内を見た」とお伝えいただき、
診断してほしい内容やご相談事項を詳しくご記入いただくと、
プロがあなたに最適なアドバイスを個別にご提案します。
ちょっとしたご相談でもOK！まずはお気軽にご連絡ください。

メールでの問い合わせ



info@ryo-ma.art

会社名・氏名・メールアドレス・電話番号をご記入の上、お問い合わせください。

電話での問い合わせ



03-6820-0915

月～金 10:00 – 12:00 / 13:00 – 19:00



採用活動は会社の未来を形作る 最も重要な投資です

私たちは、採用に本気で取り組む企業を増やし

一人ひとりの才能を最大限に引き出す環境を提供したいと考えています。

どんなビジョンも、優秀な人材なしには実現できません。

企業と社員が共に成長し、次のステージへ進むために、本気の採用を通じて未来を切り拓きましょう。